



PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

2024 - 2030

	INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRIVADO “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - INTUR PERÚ”	
	PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2030	Versión 01

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRIVADO
“De Investigación Socioeconómico Latinoamericano
- Intur Perú”



PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN
LABORAL 2024 - 2030

CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
1. CAPÍTULO I: DATOS GENERALES.....	4
1.1. DENOMINACIÓN	4
1.2. ALCANCE	4
1.3. DOCUMENTOS DE AUTORIZACIÓN.....	4
2. CAPÍTULO II: PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	5
2.1. OBJETIVOS DEL PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	5
2.1.1. <i>Objetivo general</i>	5
2.1.2. <i>Objetivos específicos</i>	5
2.2. ESTRATEGIAS	5
2.3. METAS	6
2.4. RESPONSABLE.....	7
2.4.1. <i>Responsables</i>	7
2.5. MECANISMOS PARA LA INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	8
2.5.1. <i>RESPONSABLE, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES</i>	8
2.6. ACTIVIDADES DESTINADAS A ESTABLECER ALIANZAS	9
2.6.1. <i>Búsqueda y creación de base de datos de empresas</i>	9
2.6.2. <i>Diseño y envío de propuesta de colaboración</i>	10
2.6.3. <i>Contacto y negociación con empresas interesadas</i>	10
3. CAPÍTULO III: CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO DEL PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2030.....	11
3.1. CRONOGRAMA 2024 AL 2030.....	11
3.2. PRESUPUESTO	11
4. CAPÍTULO IV: ACCESO DE LA BOLSA DE TRABAJO	13
4.1. REQUERIMIENTOS MÍNIMOS PARA EL ACCESO AL SISTEMA, A NIVEL DE HARDWARE Y SOFTWARE	13
4.2. TIPOS DE USUARIOS (ESTUDIANTE, EGRESADO).....	13
4.3. PERFIL ESTUDIANTE Y/O EGRESADO.....	14

	PROPUESTA DE PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	Fecha: 25/07/2023
---	--	-------------------

INTRODUCCIÓN

Durante los últimos años, los avances tecnológicos y la optimización de procesos han generado una fuerte competencia en los mercados laborales de todo el mundo, debido a que gran parte de los profesionales han tenido el acceso a información valiosa y nuevas metodologías de aprendizaje que han permitido el incremento de sus habilidades y capacidades; lo cual resulta, además, en empresas más exigentes al momento de contratar y evaluar a sus trabajadores. Asimismo, el Perú, no es ajeno a este escenario, por lo que la mayoría de los centros educativos han buscado adaptarse y brindar un servicio de calidad, capaz de enfrentar los nuevos retos y generar un impacto positivo en la comunidad.

Es así que, el Instituto de Educación Superior Privado “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú”, ha diseñado el Plan de Intermediación e Inserción Laboral expuesto en este documento, cuyo objetivo es proveer información referente a la empleabilidad y progresión laboral de los estudiantes y egresados de INTUR, constituyendo un nexo entre las necesidades de inserción laboral y los requerimientos que el mercado laboral.

	PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2023	Fecha: 25/07/2023
---	---	--

1. CAPÍTULO I: DATOS GENERALES

1.1. DENOMINACIÓN

Plan de Intermediación e Inserción Laboral del Instituto de Educación Superior Privado “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú”.

1.2. ALCANCE

Es para todos los alumnos y egresados de todas las modalidades de estudios: presencial, semipresencial y a distancia, del Instituto de Educación Superior Privado “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú”.

1.3. DOCUMENTOS DE AUTORIZACIÓN

- Resolución Ministerial N° 422-2019-MINEDU, otorga Licenciamiento Institucional como Instituto de Educación Superior Privado “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú”, incluyendo los programas de estudio de Administración de Operaciones Turísticas y Gastronomía.
- Resolución Ministerial N° 392-2023-MINEDU, otorga la ampliación del servicio educativo a través del licenciamiento de cinco programas de estudios: Administración de Negocios internacionales, Contabilidad, Gestión Administrativa, Gestión Administrativa, Gestión de Recursos Humanos y Marketing.

	PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2023	Fecha: 25/07/2023
---	---	--

2. CAPÍTULO II: PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

2.1. OBJETIVOS DEL PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

2.1.1. *Objetivo general*

Lograr una adecuada inserción de los alumnos y egresados del Instituto de Educación Superior Privado “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú” puedan insertarse en un corto periodo de tiempo al mercado laboral, teniendo un desarrollo eficiente y poniendo en práctica los conocimientos adquiridos en la etapa formativa.

2.1.2. *Objetivos específicos*

Obj. E #1: Incrementar la cantidad de empresas e instituciones aliadas con INTUR para brindar mayores oportunidades a los estudiantes de mejorar sus capacidades con la aplicación de conocimientos en situaciones del mundo real.

Obj. E #2: Optimizar el seguimiento al estudiante y egresado para brindar una correcta asesoría de acuerdo a las situaciones que presentan cada uno de ellos.

Obj. E #3: Incentivar a los estudiantes o egresados con talleres o inducciones para hacer frente a las nuevas tendencias.

2.2. ESTRATEGIAS

Uno de los objetivos de la institución es establecer un programa integral que permita mantener una relación cercana y significativa con los nuestros ex alumnos, brindándoles apoyo continuo en su desarrollo profesional y personal. A través de este plan, se busca fortalecer los lazos con nuestra comunidad educativa, conocer sus logros y desafíos, y adaptar constantemente la oferta académica para asegurar una formación pertinente y de calidad.

- ✓ Mantener una plataforma de bolsa de trabajo exclusiva para los estudiantes y egresados, donde puedan acceder a oportunidades laborales y mantenerse actualizados sobre las tendencias del mercado laboral.

- ✓ Establecer una base de datos actualizada y completa que incluya información relevante sobre los estudiantes y egresados, como su perfil académico, trayectoria laboral, áreas de especialización y datos de contacto.
- ✓ Realizar un seguimiento de la trayectoria profesional de nuestros alumnos y egresados a lo largo del tiempo, registrando sus avances y éxitos, y compartiendo sus historias inspiradoras con la comunidad educativa.
- ✓ Ofrecer capacitaciones y talleres especializados para los estudiantes y egresados en temas relevantes para su crecimiento profesional, como desarrollo de habilidades blandas, actualización en tecnologías emergentes y emprendimiento.
- ✓ Organizar ferias de empleo, encuentros empresariales y networking entre alumnos y egresados, docentes y miembros del equipo directivo, para fomentar la colaboración y el intercambio de experiencias.

2.3. METAS

Las actividades realizadas por el Instituto de Educación Superior Privado “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú” para llevar a cabo el Plan de Intermediación e Inserción Laboral: “Oportunidades Laborales”, están sujetas a lo que disponga el Área de Inserción Laboral, el cual se encarga de administrar, supervisar y ejecutar las diversas actividades y/o tareas que se hallan dentro del presente plan. A su vez, tales actividades están relacionadas con los objetivos generales y específicos que se describieron con anterioridad; por lo que, deben lograr en su totalidad o la mayor parte de ellos en el periodo de tiempo establecido, alcanzando las metas establecidas por INTUR como centro académico para el desarrollo del estudiante.

A continuación, se enumeran las metas definidas por parte de la institución educativa para el período 2024 – 2030, en miras de una correcta inserción laboral de los estudiantes y egresados.

- ✓ Durante el periodo de vigencia (2024 – 2030), concretar como mínimo 12 convenios anualmente a nivel nacional con entidades públicas y privadas para la generación de empleo de los egresados.
- ✓ Presentar anualmente un nivel de satisfacción de “excelencia” por parte del 90%

o más de los estudiantes y egresados de la institución que participen de la encuesta de evaluación de satisfacción de los servicios educativos de Intur.

- ✓ Conocer anualmente el nivel de empleabilidad de los egresados, alcanzando un promedio de 80% de estudiantes de últimos ciclos o egresados de la institución, que se encuentren laborando en modalidad regular para una empresa según su sector productivo del programa de estudio.

2.4. RESPONSABLE

Para la ejecución del presente Plan de Intermediación e Inserción Laboral, queda a cargo del Área de Inserción Laboral, cuyas actividades están bajo supervisión del Área de la sub unidad Bienestar Estudiantil. Dicha área, realiza acciones a fin de ayudar a los estudiantes y egresados, que estos se vinculen con el mercado laboral y el sector productivo. Debe realizar coordinaciones con los sectores empresariales para saber sus necesidades de capacidades laborales y sugerir estas falencias al cambio de currículo. Dar la oportunidad de trabajo a través de la bolsa de trabajo (sistema de tercero) a nuestros estudiantes para apoyarlos en su desarrollo económico. Permitir la integración de los estudiantes en su grupo y en el centro laboral, generando un clima de convivencia, tolerancia y colaboración.

2.4.1. Responsables

El área responsable directa del diseño, planeación, implementación y ejecución del plan de intermediación e inserción laboral es el Área de Inserción laboral la cual coordina y rinde informe al Director General.

RESPONSABLE / EJECUTOR	FUNCIONES
Director General	● Responsable de la gestión institucional. ● Es responsable de las coordinaciones de las actividades del seguimiento al egresado e inserción laboral.
Área de Inserción Laboral	● Mantener la viabilidad del acceso de los estudiantes al sistema de bolsa de trabajo (Internet tercero). ● Coordinar con el sector productivo para gestionar la inserción en el trabajo para nuestros alumnos.

Elaboración: propia

	PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2023	Fecha: 25/07/2023
---	---	-------------------

Fuente: MPP Instituto Intur Perú

2.5. MECANISMOS PARA LA INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Para la realización de la matriz de actividades para la correcta inserción laboral de estudiantes y egresados del INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRIVADO “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú”, se plantearon las actividades, los objetivos específicos que abarcan, las tareas a realizar y el presupuesto que se requiere para cada una de ellas. Asimismo, recordar que el responsable de la ejecución es el Área de Inserción Laboral.

2.5.1. RESPONSABLE, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES

En el siguiente cuadro mostrado, se relacionan los objetivos del Plan de Intermediación e Inserción Laboral con las tareas que son necesarias realizar, así como las metas que cada uno de estos objetivos llegarán a cumplir para el período establecido del licenciamiento.

RESPONSABLE	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	METAS
Área de Inserción Laboral	O. E. #1: Los alumnos y egresados de INTUR puedan insertarse en un corto periodo de tiempo al mercado laboral, teniendo un desarrollo eficiente y poniendo en práctica los conocimientos adquiridos en la etapa formativa.	- Personalizar los servicios educativos ofrecidos por INTUR. - Mejorar la atención al alumnado y/o egresado frente a sus consultas. - Capacitar al personal para situaciones especiales dentro de la institución.	Durante el periodo de vigencia (2024 – 2030), concretar como mínimo 12 convenios anualmente a nivel nacional con entidades públicas y privadas para la generación de empleo de los egresados.
	O. E. #2: Tener una base de datos completa de los estudiantes y egresados de INTUR a partir del inicio de sus funciones para el periodo de tiempo establecido y, aquellos que se encuentren activamente trabajando.	- Capacitar al personal para el uso correcto de las plataformas referentes a la bolsa de trabajo de INTUR. - Capacitar al alumnado para el uso correcto de las plataformas referentes a la bolsa de trabajo. - Crear un manual de uso para la plataforma referente a la bolsa de trabajo.	Presentar anualmente un nivel de satisfacción de “excelencia” por parte del 90% o más de los estudiantes y egresados de la institución que participen de la encuesta de evaluación de satisfacción de los servicios educativos de

	PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2023	Fecha: 25/07/2023
---	---	-------------------

			Intur.
	Obj. E #3: Dar seguimiento y apoyo a los estudiantes y egresados que lo necesiten acerca del mercado laboral y su inserción.	● Organizar eventos sobre emprendimiento e innovación con expertos en la materia. ● Crear concursos de innovación y proyectos para generar la competencia e interés entre el alumnado. ● Invitar a ex alumnos o docentes que se encuentren laborando a realizar ponencias frente al alumnado actual.	Conocer anualmente el nivel de empleabilidad de los egresados, alcanzando un promedio de 80% de estudiantes de últimos ciclos o egresados de la institución, que se encuentren laborando en modalidad regular para una empresa según su sector productivo del programa de estudio.

2.6. ACTIVIDADES DESTINADAS A ESTABLECER ALIANZAS

Como parte del Plan de Intermediación e Inserción Laboral para los alumnos y egresados del INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRIVADO “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú”, es fundamental establecer alianzas estratégicas con empresas e instituciones del sector público y privado en el país. Estas colaboraciones permitirán generar oportunidades laborales y experiencias profesionales relevantes para los estudiantes, contribuyendo a su desarrollo y éxito en el mundo laboral. A continuación, se presentan algunas actividades clave que se pueden llevar a cabo para establecer estas valiosas alianzas y convenios.

2.6.1. *Búsqueda y creación de base de datos de empresas*

- Analizar el mercado laboral para identificar los sectores y las empresas clave para la oferta educativa que ofrece la institución
- Generar una base de datos de las empresas e instituciones que se alineen con los perfiles de los estudiantes y egresados, teniendo en cuenta diversas características de las mismas.

	PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2023	Fecha: 25/07/2023
---	---	--------------------------

2.6.2. *Diseño y envío de propuesta de colaboración*

- Crear propuestas de colaboración personalizadas para las distintas organizaciones seleccionadas, detallando los beneficios que se puede obtener de la alianza por ambas partes, así como los futuros profesionales.
- Establecer un contacto directo entre los responsables de las áreas de prácticas profesionales y/u Oficinas de Inserción Laboral, en caso se contará.

2.6.3. *Contacto y negociación con empresas interesadas*

- Organizar ferias de empleo y encuentros profesionales entre las instituciones contactadas y el centro educativo INTUR para la interacción con los estudiantes y egresados, así como la presentación de las distintas oportunidades laborales y creación de una red de contacto.
- Diseñar convenios con las especificaciones totales del acuerdo, así como los términos y condiciones para la realización de prácticas profesionales, pasantías o acceso a becas por selección de talento.
- Realizar ceremonias para la celebración de los convenios concretados entre las instituciones y el centro educativo INTUR.

3. CAPÍTULO III: CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO DEL PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2030

3.1.CRONOGRAMA 2024 AL 2030

El conjunto de actividades y tareas presentados anteriormente, se ejecutarán en un plazo de un año y se retomarán cada nuevo año, iniciando nuevamente con la programación hasta que culmine el periodo de licenciamiento. A continuación, se presenta la matriz de programación mensual.

OBJETIVOS A CUMPLIR	MESES											
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Aumentar la calidad de servicios y recursos que ofrece INTUR.		x	x	x	x	x		x	x	x	x	x
Incrementar la cantidad de empresas e instituciones aliadas con INTUR.		x		x				x		x		
Agilizar los procedimientos para que los estudiantes y egresados se adentren al mercado laboral		x		x		x		x		x		x
Optimizar el seguimiento al estudiante y egresado.						x						x
Incentivar a los estudiantes o egresados con talleres o inducciones para hacer frente a las nuevas tendencias.		x		x				x		x		

3.2.PRESUPUESTO

Teniendo en cuenta el crecimiento de la institución y algunos factores socio económicos, se espera que el presupuesto para llevar a cabo el Plan de Intermediación e inserción Laboral tendrá un incremento del 35% para el 2024 al 2030 en base a la RENOVACIÓN

	PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2023	Fecha: 25/07/2023
---	---	-------------------

DE LICENCIA y siendo conservador con las estimaciones. En la siguiente tabla se presenta el presupuesto.

Además, con respecto a la ejecución del plan, será realizada por personal de la institución, por ello, el presupuesto de remuneración está incluido en la planilla, según montos establecidos en el anexo 3A.

INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL – LOCAL 001							
Año	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
MONTO	S/ 6,750	S/ 9,113	S/ 12,302	S/ 16,608	S/ 22,420	S/ 30,267	S/ 40,861

4. CAPÍTULO IV: ACCESO DE LA BOLSA DE TRABAJO

4.1. REQUERIMIENTOS MÍNIMOS PARA EL ACCESO AL SISTEMA, A NIVEL DE HARDWARE Y SOFTWARE

Los requerimientos mínimos para acceder al sistema de registro de información académica son los siguientes:

COMPUTADORAS O LAPTOP	
Hardware: Con las siguientes características mínimas:	● Procesador Core 2Duo o AMD Ryzen 3 ● Memoria RAM de 4GB ● Disco duro con espacio disponible para guardar material educativo (10 GB)
Software: Con las siguientes características mínimas:	● Sistema Operativo Windows 8 o 10 ● Navegador de Internet (Google Chrome, Microsoft Edge, Firefox, etc.) ● Conexión a internet.

TABLET	
Hardware: Con las siguientes características mínimas:	● Procesador de cuatro núcleos (quad-core) ● Memoria RAM de 3GB ● Disco duro con espacio disponible para guardar material educativo (10 GB)
Software: Con las siguientes características mínimas:	● Sistema Operativo Windows 8, 10 o Sistema Android 10 ● Navegador de Internet (Google Chrome, Microsoft Edge, Firefox, etc.) ● Conexión a internet.

DISPOSITIVO MÓVIL	
Hardware: Con las siguientes características mínimas:	● Procesador de 8 núcleos ● Memoria RAM de 2GB ● Almacenamiento disponible para guardar material educativo (10 GB)
Software: Con las siguientes características mínimas:	● Sistema Android 10 ● Navegador de Internet (Google Chrome, Microsoft Edge, Firefox, etc.) ● Conexión a internet.

4.2. TIPOS DE USUARIOS (ESTUDIANTE, EGRESADO)

Los usuarios del sistema académico del Instituto de Educación Superior Privado “De Investigación Socioeconómico Latinoamericano – INTUR PERÚ”, son todas las

	PLAN DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2024 - 2023	Fecha: 25/07/2023
---	---	-------------------

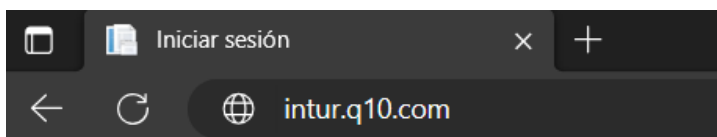
personas que cuentan con un usuario y contraseña en la cual nos permite acceder al sistema, el detalle del usuario (perfiles) se describe en la siguiente tabla:

Nº	TIPO DE USUARIO	USUARIO	CONTRASEÑA	LINK
1	Estudiante - Egresado	10101010	10101010	Intur.q10.com

Todo usuario para acceder al sistema académico necesita el servicio de internet y un navegador web; de preferencia el uso del navegador web Chrome, opera o Mozilla Firefox.

4.3. PERFIL ESTUDIANTE Y/O EGRESADO

4.3.1. Ingresar desde el navegador: intur.q10.com




Bienvenido a
Instituto Educación Superior Privado "De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú"
Transformadores de sueños hechos realidad al servicio del país.

"El Instituto Intur Perú más comprometido que nunca con la salud de la población"

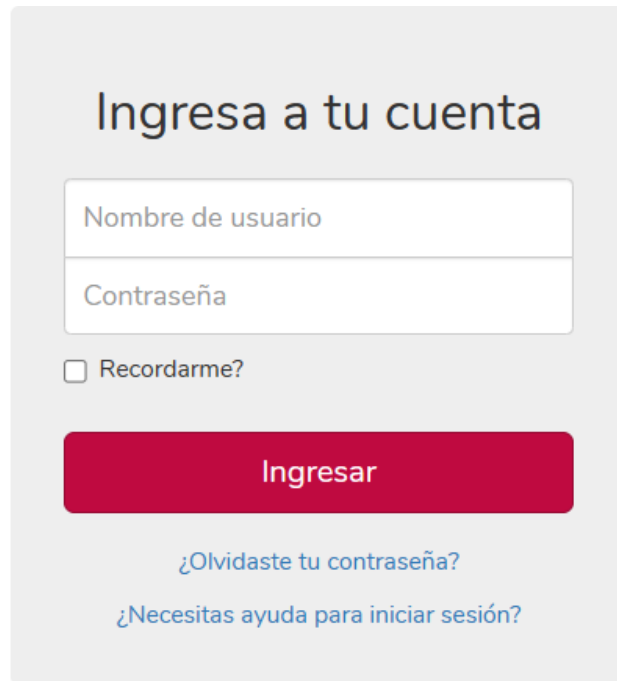
INTUR - PERÚ
INSTITUTO INTERNACIONAL DE TURISMO
INSTITUTO LICENCIADO POR MINEDU
Resolución N° 422-2019

El instituto INTUR PERÚ nace para formar a la nueva generación de jóvenes que lideran el auge del turismo internacional y la gastronomía en nuestro país. Somos una organización educativa encargada de brindar a nuestros alumnos los conocimientos y aptitudes para que puedan integrarse con éxito al mercado laboral o

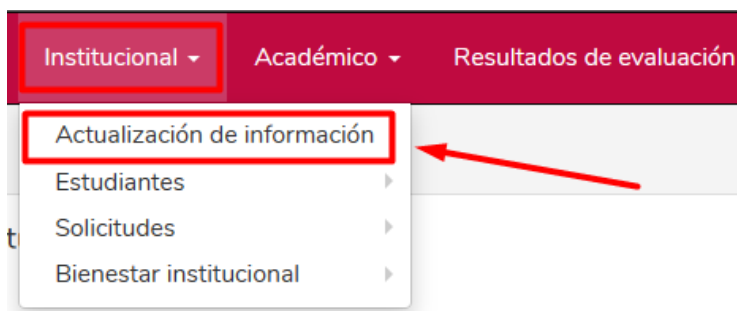
Ingresar a tu cuenta

Nombre de usuario
Contraseña
☐ Recordarme?
Ingresar
[¿Olvidaste tu contraseña?](#)
[¿Necesitas ayuda para iniciar sesión?](#)

4.3.2. Ingresar su usuario y contraseña asignados por la institución.



4.3.3. Es fundamental que los estudiantes actualicen su información laboral y académica desde la plataforma para postularse a estas oportunidades. Nos dirigimos en Institucional → Actualización



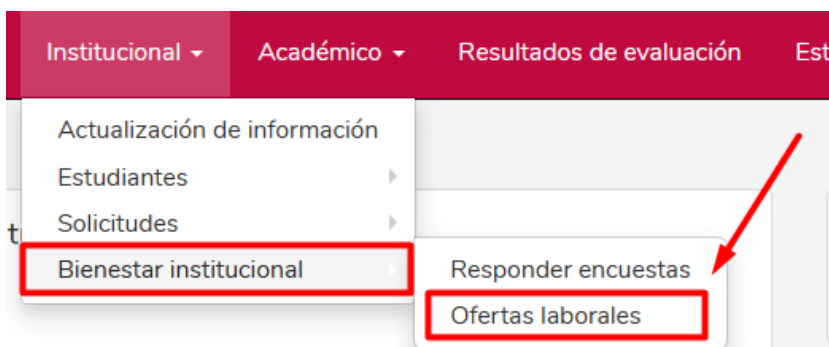
4.3.4. En la sección de "Información personal", solo modificaremos los campos disponibles como el correo, teléfono celular, fecha de nacimiento entre otros.

Información personal			Última actualización: 27/04/2023
Primer nombre *	Segundo nombre	Primer apellido *	
ALUMNO	PRUEBA	PRUEBA	
Segundo apellido	Tipo de identificación *	Número de identificación *	
PRUEBA	DNI	10101010	
Sexo *	Correo electrónico *	Teléfono	
☒ Femenino ☐ Masculino	PRUEVA10@GMAIL.COM	NP	
Celular *	Fecha de nacimiento *	Lugar de nacimiento	
987654321	1/01/2001	Lima (Lima)	
Dirección	Lugar de residencia	Distrito	
NP	Lima (Lima)	Breña	

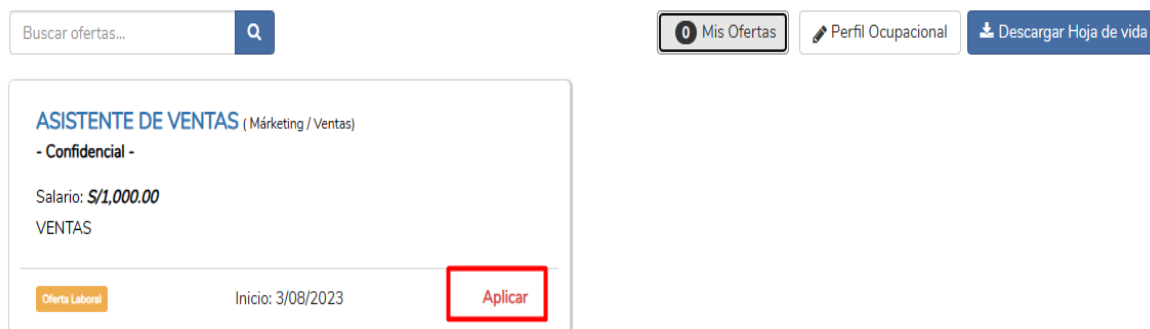
4.3.5. En esta sección, ingresamos la información laboral y académica necesaria. Una vez completada, deberemos aceptar los términos y condiciones haciendo clic en el botón "Aceptar".

Información académica y laboral	
^ Información laboral + Registrar información laboral No hay registros, cree uno nuevo	
^ Información académica + Registrar información académica No hay registros, cree uno nuevo	
^ Idiomas + Registrar información idioma No hay registros, cree uno nuevo	
^ Estudios + Registrar estudio	

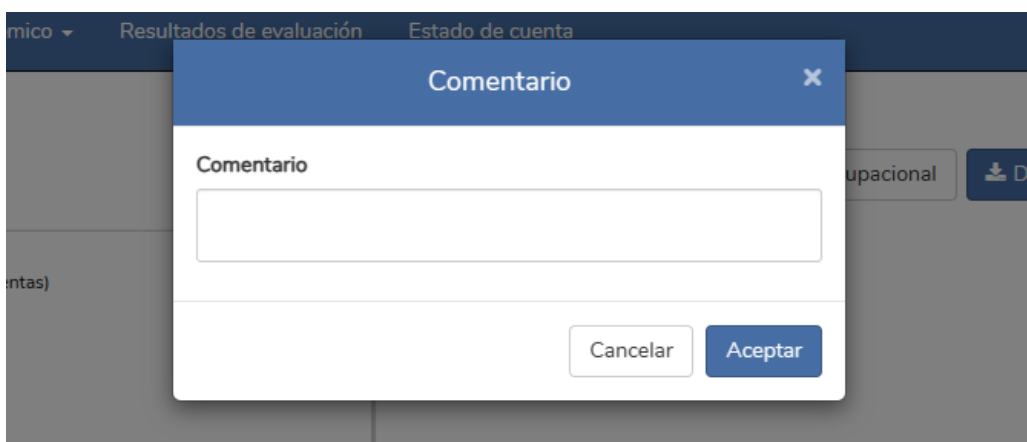
4.3.6. Luego el estudiante debe dirigirse al módulo institucional y debe seleccionar Institucional ➡ Ofertas laborales



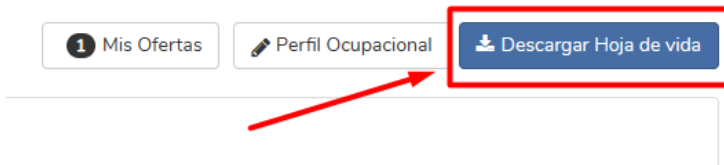
4.3.7. En las ofertas disponibles debes darle clic en aplicar si deseas participar de dicha oferta y así la empresa pueda evaluar tu hoja de vida y seas considerado.



4.3.8. Ingresar tu comentario y das clic en aceptar



4.3.9. Recuerda que también puedes descargar tu hoja de vida actualizada desde la plataforma.



Nos mostrara nuestra hoja de vida en la cual estarán los datos de educación y laboral

Instituto Educación Superior Privado "De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - Intur Perú"			
	HOJA DE VIDA		
INSTITUTO INTERNACIONAL DE TURISMO	Código: 0	Versión: 1	Fecha Versión: 17/10/2019
Página: 1 de 1			
Hoja de vida			
			
KARLA DANIELA FUENTES NAVARRO			
DNI 73796625			
karladanielfuentes14@gmail.com			
garcia villon 671 - cercado de lima			
Teléfono: 961821477 - Celular: 961821477			
Información Personal			
Sexo: Femenino	Estado civil:		
Edad: 18 Años	Mun. de nacimiento: Lima		

ANEXO

REPORTE DE EGRESADOS VINCULADOS CON EL MERCADO LABORAL - PERIODO 2023-1

Instituto de Educación Superior Privado "De Investigación Socioeconómico Latinoamericano - INTUR PERU"
REPORTE DE EGRESADOS VINCULADOS CON EL MERCADO LABORAL - PERIODO 2023-1

El reporte detalla la base de datos de los egresados del periodo 2023-1 y resultado de inserción laboral

LOCAL	DATOS ACADEMICOS			DATOS PERSONALES DEL EGRESADO					DATOS DE LA EMPRESA					
	CODIGO DE ALUMNO	AÑO DE EGRESO (PERIODO)	PROGRAMA DE ESTUDIOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	CORREO ELECTRONICO	RUC	RAZON SOCIAL	PUESTO	TIEMPO QUE LABORA		NIVEL *
												AÑOS	MESES	

Fuente: Encuesta de seguimiento al egresado y registro de actualización de datos. Área de Seguimiento al Egresado

* NIVEL:

1) ASISTENTE

2) JEFE DE AREA

3) EMPRENDEDOR